

El departamento de Sucre de acuerdo al Índice de Competitividad el cual es medido por Competitivas, plataforma de competitividad regional del ministerio de industria y comercio se ha mantenido más o menos estable con una tendencia a la baja ya que en el año 2015 ocupó el puesto 19 y en el 2016 el puesto 21 de 26 departamentos en el país. Lo anterior, de acuerdo con este informe junto con departamentos como su vecino Córdoba y otros como Caquetá, Chocó y Nariño a ser considerados en el grupo de los departamentos en etapa 11 de desarrollo. Se observa en el informe que el factor de innovación y dinámica empresarial que mide la capacidad de la región para generar conocimiento e innovación además de la capacidad para integrar los diferentes actores, Sucre ha venido un poco a la baja pasando del puesto 20 en el año 2015 al puesto 22 en el año 2016.

Este panorama desalentador puede convertirse en una oportunidad si se toman acciones importantes de acuerdo a los resultados de estudios como los que se presentan en este libro.

Este trabajo hace referencia a los aspectos de la gestión de la innovación empresarial teniendo en cuenta las habilidades gerenciales de los gerentes en el sector de la construcción y empresas afines en el departamento de Sucre.

En 2013 la actividad económica de Sucre creció 5,0%, impulsada en mayor medida por los renglones de construcción (26,7%) y explotación de minas y canteras (16,7%). Las ramas de actividad de mayor crecimiento fueron la construcción de obras de ingeniería civil (47,4%), extracción de minerales no metálicos (18,2%), extracción de petróleo crudo y de gas natural (16,0%) y construcción de edificaciones completas y de partes de edificaciones; acondicionamiento de edificaciones (13,5%). Por otra parte, el número de sociedades constituidas durante 2014 ascendió a 447, cifra superior en 77 empresas a las creadas en 2013. Los sectores más dinámicos en la constitución de nuevas empresas y en valor del capital suscrito fueron el comercio al por mayor y al por menor, la construcción y las actividades

---

1 Etapa 1 de acuerdo a este informe lo conforman los departamentos en el nivel más bajo.

profesionales, científicas y técnicas (DANE-Banco de la República, 2015). El sector lo constituyen las empresas que desarrollan actividades de explotación, producción y proveeduría de insumos y materiales de construcción, por su dinamismo, capacidad de transformación y oferta multi producto (Cluster Development, 2014).

Los estudios sobre innovación en el sector de materiales de construcción son escasos; esto puede deberse a la falta de información y conocimiento sobre el tema, o al desinterés de los gremios económicos y empresariales, así como de la institucionalidad pública, para llevar a cabo esta labor. Es de señalar que los trabajos realizados giran básicamente en torno al significado que las personas le otorgan a la innovación [1], lo cual deja entrever vacíos conceptuales y metodológicos respecto a la forma cómo se da y gestiona la innovación en el sector en general.

El producto final que se presenta en este libro constituye una guía para el desarrollo de nuevos métodos y procesos, la reconfiguración de la estructura organizativa y la exploración y aplicación de nuevo conocimiento para lograr mejores habilidades gerenciales para la gestión de la innovación y aunque se fundamenta en un sector económico específico y en una región con unas características y condiciones propias es un punto de referencia importante debido a los escasos trabajos alrededor de las habilidades de innovación en los gerentes.

El libro se divide en tres capítulos distribuidos así: el primero hace referencia a las capacidades de innovación de las empresas; el segundo realiza el estudio de las habilidades de los gerentes para innovar; el tercero presenta tres casos de éxitos del sector, basado en la metodología descriptiva corte cuantitativa, con los objetivos de ver la innovación desde la perspectiva direccional, la estructura empresarial, habilidad gerencial de las empresas y asociaciones del sector de la construcción y afines del departamento de Sucre, y la innovación en los gerentes en las empresas del sector de la construcción y empresas afines del departamento de Sucre: en los casos de éxito. Se finaliza con las conclusiones y recomendaciones atendiendo a las observaciones que hicieron los árbitros.